



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI GROTTI DI CASTRO**  
VIA A. RUSPANTINI, 11 - 01025 GROTTI DI CASTRO (VT) Tel.0763/796009 fax 0763/797281  
CF: 80016170567 [vtic819003@istruzione.it](mailto:vtic819003@istruzione.it) [vtic819003@pec.istruzione.it](mailto:vtic819003@pec.istruzione.it)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-GROTTI DI CASTRO  
**Prot. 0006467 del 30/08/2021**  
B-15 (Uscita)

Grotte di Castro, 30.08.201

All'attenzione

- del Comitato per la valutazione dei Docenti
- della RSU d'Istituto
- dei Docenti delle Scuole dell'Istituto
- Albo on line
- Sito Web

ATTI

Oggetto: Valorizzazione del merito del Personale Docente – utilizzo fondo

## II DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** il comma 129, art.1 della Legge 13 Luglio 2015, n.107 che, dall'inizio dell'anno scolastico 2015/2016 istituisce presso ogni istituzione scolastica ed educativa il Comitato per la valutazione dei docenti, definendone la durata, la composizione e le funzioni;
- **VISTO** il comma 126 dell'art.1 della Legge 13 Luglio 2015, n.107, che istituisce presso il MIUR un apposito Fondo per la valorizzazione del merito del Personale Docente;
- **VISTO** il comma 127 dell'art.1 della Legge 13 Luglio 2015, n.107, che prevede che il Dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei Docenti, assegni annualmente al Personale docente una somma del fondo, definita bonus (comma 128), di cui al comma 126, sulla base di motivata valutazione;
- **VISTI** i criteri per la valorizzazione del merito del Personale docente, già aggiornati e deliberati dal Comitato di valutazione in data 02.05.2019 e confermati per gli aa.ss. 2019/2020 – 2020/2021, come comunicato ai Docenti con Nota interna del 17.05.2021,

avente per oggetto “Valorizzazione del merito dei Docenti – Criteri e modalità di rilevazione”;

- **VISTA** Nota Miur Prot.n.23072 del 30.09.2020, avente per oggetto “A.S. 2020/2021 – Assegnazione Integrazione al P.A. 2020 – periodo settembre – dicembre 2020 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio-agosto 2021”, con la quale vengono rese note le quote relative al M.O.F e, contestualmente, il budget di € **8.876,26** per la Valorizzazione dei Docenti;

- **VISTO** l'art.5, comma 4 e l'art.22 comma 4 del CCNL Comparto scuola 19.04.2018;

- **VISTE** le disposizioni di cui alla Legge 160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del Personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell’offerta, possono essere utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il Personale scolastico, senza ulteriori vincoli di destinazione;

- **VISTA** la Contrattazione integrativa di istituto, sottoscritta in data 17.03.2021, che all’art. 43 “Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 Ripartizione tra le diverse categorie di personale e utilizzo”, stabilisce di destinare € 1.200,00 alla gestione amministrativa e didattica e di ripartire i rimanenti € 7.676,26 nella proporzione del 70% (€ **5.373,38**) al Personale Docente e il 30% (€ **2.302,88**) al Personale ATA;

- **SENTITA** la RSU di Istituto che, in seno alle operazioni di monitoraggio dell'applicazione della Contrattazione Integrativa di Istituto concorda di ripartire l’ammontare complessivo dei premi collegati alle performance, sugli ordini di scuola, piuttosto che sulle fasce di credito, per un numero massimo complessivo di beneficiari del 20% sulla consistenza dei docenti a tempo indeterminato e determinato in servizio nell’Istituto;

- **ANALIZZATE** le Schede di rilevazione e relativa Documentazione a supporto, e valutate le performance in applicazione delle tabelle e relativi parametri generali o indicatori, criteri e corrispondenti “crediti”;

- **VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, in vigore dal 23 giugno 2016, all’art.20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti”. “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché

i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";

## COMUNICA

### Informativa relativa ai premi stanziati e a dei premi effettivamente distribuiti

1. L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance, attribuiti all'Istituto Comprensivo di Grotte di Castro, risulta di € **7.676,26 Lordo dipendente**;
2. L'ammontare dei premi destinati al Personale Docenti risulta di € **5.373,38 Lordo dipendente**;
3. L'ammontare dei premi effettivamente distribuiti risulta di € **5.373,38 Lordo dipendente**;
4. Il numero complessivo di Docenti individuati come beneficiari risulta di **15**

### Fasi operative – dalla valutazione al conteggio del premio individuale

Per l'individuazione del personale beneficiario del Bonus premiale, il Dirigente scolastico:

- ha proceduto alla valutazione delle Schede e della Documentazione a corredo presentate dai Docenti entro i termini concordati in seno al Comitato di valutazione dei docenti, nonché della Documentazione agli Atti dell'Istituto, applicando i parametri generali di misurazione e i criteri di valutazione deliberati dal competente Comitato di valutazione dei Docenti e riportati nelle apposite Tabelle di valutazione;
- ha individuato il 20% del personale docente, quota conteggiata sulla consistenza organica complessiva dei docenti a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'a.s. 2020/2021 presso le Scuole dell'Istituto;
- ha applicato tale livello di selettività distintamente nei quattro settori: dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1^ Grado;
- ha definito il budget unità di credito, suddividendo il Fondo complessivo attribuito e assegnato, lordo dipendente, per il totale dei crediti attribuiti ai Docenti selezionati;
- ha definito il bonus premiale per docente, come prodotto del valore in euro per unità di credito e del totale dei crediti maturati.

### Comunicazione relativi alla distribuzione, in forma aggregata

A conclusione delle operazioni di analisi delle schede, di misurazione dei crediti, di valutazione delle performance e di definizione dei bonus individuali, risulta la seguente selettività del personale e distribuzione del Fondo:

	Scuola dell'Infanzia	Scuola Primaria	Scuola Secondaria di 1^ Grado
Numero complessivo di Docenti aventi titolo	21	34	45
Numero complessivo di Schede trasmesse	4	9	8
Numero complessivo di Docenti aventi diritto alla	3	5	7

Contrattazione Integrativa di Istituto			
Eventuali avanzi	-	-	-
Budget aggregato assegnato a settore	€ 916,00	€ 1.879,00	€ 2.578,38

Distribuzione dei Docenti beneficiari, nelle fasce di credito:

Valore unità di credito: € 8,104

Crediti assegnati	< 20	20/30	31/40	41/50	51/60	61/70	71/80	>80
Compensi corrispondenti	< € 153,97	(€ 162,08 / € 243,12)	(€ 251,22 / € 324,16)	(€ 331,26 / € 405,20)	(€ 413,30 / € 486,24)	(€ 494,34 / € 567,28)	(€ 575,38 / € 648,32)	(€ 656,42 / € 1000,00)
Numero beneficiari	0	1	5	7	2	0	0	0
Percentuale sui beneficiari	0,00%	6,66%	33,34%	46,67%	13,33%	0,00%	0,00%	0,00%

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Luciana Billi)